



รายงานผลการดำเนินการ

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒.บริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด	-จัดให้มีการสร้างและปรับปรุงวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบาย พัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผน/นโยบายให้สอดคล้องตามความจำเป็น ๒.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	-มีการดำเนินการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร -จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ของส่วนราชการ เพื่อสร้างเป็นองค์ความรู้ สำหรับเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๒.มีระบบสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	-มีการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับความรู้ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน -มีการจัดทำข้อมูลให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	-ประกาศพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	-จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะหรือจิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง -มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดทำโครงการ ๕ ส
ด้านการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่อย่างต่อเนื่อง ๒.จัดทำคู่มือ/เอกสาร เผยแพร่องค์ความรู้ในสายงานที่ตัวเองรับผิดชอบ	-มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่อย่างต่อเนื่อง -มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้เข้ารับการอบรมให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่รับผิดชอบในตำบลโนนทอง