

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลในทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	- เพื่อประกอบพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทน การพัฒนาแก้ไข การปฏิบัติงาน	- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสและเป็น ธรรม - ผลงานต้องมีความชัดเจน เป็นที่ประจักษ์แก่สายตา - การประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติ จริง	- ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างทุก คน จำนวน ๒ ครั้ง ๑.ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ๒.ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	เป็นไปตามระเบียบฯและ หลักเกณฑ์ในการประเมินผล การปฏิบัติงาน
๒. นโยบายด้าน อัตรากำลังและการ บริหารอัตรากำลัง	เพื่อเป็นกรอบในการกำหนด ตำแหน่งให้สอดคล้องเหมาะสม กับปริมาณงานและภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลใน ทอง เป็นกรกำหนดทิศทาง และเป้าหมายในการพัฒนา บุคลากร	- ปรับปรุงโครงสร้าง อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจ - การพัฒนาบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพ - การบริหารกำลังคนให้ สอดคล้องกับความต้องการ ตามภารกิจ	- ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลในทอง เรื่อง รับสมัคร บุคคลเพื่อการสรรหาและการ เลื่อนสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ลง วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลในทอง เรื่อง รับสมัคร บุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและ	เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการสรรหาเพื่อบรรจุ แต่งตั้งฯ

<p>๓.การประเมินผลการทำงาน</p>	<p>-เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทน การพัฒนาแก้ไข การปฏิบัติงาน</p>	<p>-การประเมินผลการทำงาน ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง</p>	<p>-ดำเนินการประเมินผลการทำงาน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างทุกคน จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๑.ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๒.ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p>	<p>การเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ที่ ๒๓๐ /๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ที่ ๓๐๐/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>-มีพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งที่ อบต.หนองข่า อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม</p>	<p>เป็นไปตามระเบียบฯและหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการทำงาน</p>
-------------------------------	---	--	--	---	--

<p>๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วิทยะของบุคลากรใน หน่วยงาน</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย จริยธรรม ของข้าราชการและพนักงานจ้าง ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ให้หน่วยงานมีความ โปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลัก จริยธรรม จริยธรรม</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐</p>	<p>- กิจกรรมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริต</p> <p>- ภาพประกอบ</p>	<p>- บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจและยึดมั่นในหลัก จริยธรรม จริยธรรมและข้อ กฎหมาย กฎระเบียบ</p>
<p>๕. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้า ในสายอาชีพ</p>	<p>- หนังสือสั่งการของกรม ส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ ความรู้ตามหนังสือสั่งการของ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น</p> <p>- การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ พนักงานส่วนตำบลดำรงใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งเจ้า พนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลื่อนระดับเป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>- การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ พนักงานส่วนตำบลดำรงใน ตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการเลื่อนระดับเป็น</p>	<p>- พนักงานได้รับองค์ความรู้</p>

<p>๖.การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>-เพื่อให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมในการทำงานและบรรยากาศที่สนับสนุนให้มีความสุขและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๑.กิจกรรมปีกตีสั้นนึ่งเคย ๒.กิจกรรม ๕ ส. ๓.กิจกรรมการออกกำลังกาย</p>	<p>-พนักงานได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน</p>
<p>๗.การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>-เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพในด้านตำแหน่งหน้าที่เพื่อนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพก้าวหน้า</p>	<p>-พนักงานได้เข้ารับการฝึกอบรมและร่วมประชุมกับหน่วยงานอื่น</p>	<p>-รายงานการเข้าร่วมฝึกอบรมและการเข้าประชุมกับหน่วยงานอื่น</p> <p>-ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม วันที่ ๑๘มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>ณ ห้องประชุมตะแบกนา ห้องอาหารเสด็จ อ.เมือง จ.ชัยภูมิ</p> <p>-ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการระบบ E-plan ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๐-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ไฮเทล กรุงเทพฯ</p>	<p>-พนักงานได้รับความรู้เพิ่มขึ้น และมีประสิทธิภาพ</p>

๘. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของพนักงาน และสนับสนุนการบริหารงานบุคคล	- ดำเนินการคัดเลือกพนักงานผู้ที่เหมาะสมมาปฏิบัติงาน	- ประกาศผลการปฏิบัติงานที่มีระดับดีเด่น	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเป็นอย่างมาก
--	---	---	---	---

ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องการเป็นงบประมาณ ๒๕๖๕ ในแผนอัตรากำลังบางส่วนตำบล มีเจ้าหน้าที่ตำแหน่งว่างคือ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและควบคุมโรคจากสาธารณสุข ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน และตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน ทำให้ต้องจัดการบริหารส่วนตำบลในของตำแหน่งว่างด้วย ๗ อัตรา ทำให้การปฏิบัติงานอาจจะไม่ได้ประสิทธิภาพมากนัก การบริการประชาชนอาจจะไม่ทั่วถึง และการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง ไม่สามารถส่งเจ้าหน้าที่ไปเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งดังกล่าวได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในของ อำเภอความสะดวกให้กับผู้มาติดต่อราชการและส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกใหม่คุณธรรม จริยธรรมต่อด้านทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ในส่วนของเจ้าหน้าที่เป็นตำแหน่งว่าง ทางองค์การบริหารส่วนตำบลในของก็แนวทางแก้ไขคือ เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างทุกคนที่อยู่ในกองนั้นให้มีการบูรณาการร่วมกัน และสามารถทำงานแทนในตำแหน่งนั้นได้ และมีผู้อำนวยการกองที่รักษาการแทน สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนได้ตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งนั้นได้