

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปี ๒๕๖๖



## ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ซึ่งจะต้องปฏิบัติตามในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ โดยดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ข้อ ๒๖๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชานั้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และให้มีการเรียนรู้ตามแนวทางการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลห้าปี ( พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗ ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร ปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ และแผนพัฒนากุศลกรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จึงจัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาให้ความรู้ ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ยึดหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติหน้าที่ และการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและส่วนรวมต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้บุคลากรฯ ได้เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ ในแนวทางการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล และยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรฯ ได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึก มีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน และร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อให้บุคลากรฯ ได้สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกันในองค์กร โดยการเชื่อมความสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น
- ๒.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๕ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อผู้นำชุมชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน เจ้าหน้าที่

๒.๖ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น มีแนวความคิดในการสร้างนวัตกรรมใหม่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

### ๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนในตำบลโนนทอง จำนวน ๕๔ คน

### ๔. วิธีการดำเนินการ

#### ๔.๑ ขั้นตอนเตรียมการ

๑. ประชุมเจ้าหน้าที่ และประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. วางแผนการดำเนินงานตามโครงการ

#### ๔.๒ ขั้นตอนปฏิบัติ

๑. ดำเนินการแจ้งให้ผู้เข้าร่วมการอบรมทราบ
๒. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
๓. สรุปผลการดำเนินงานและประเมินผล

#### ๔.๓ ลักษณะกิจกรรม

๑. อบรมให้ความรู้และความเข้าใจหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๒. ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง ในเรื่องการบริหารจัดการขยะ

๓. ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ ศูนย์ฝึกทหารใหม่สัสดีหีบ จังหวัดชลบุรี

๔. ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานเกี่ยวกับการปลูกผักสวนครัวที่ปลอดภัย จังหวัดชลบุรี

### ๕. สถานที่ศึกษาดูงาน

๑. ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลทับมา จังหวัดระยอง ในเรื่องการบริหารจัดการขยะ

๒. ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ ศูนย์ฝึกทหารใหม่สัสดีหีบ จังหวัดชลบุรี

๓. ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การเรียนรู้เกษตรผสมผสานเกี่ยวกับการปลูกผักสวนครัวที่ปลอดภัย จังหวัดชลบุรี

## ๖. งบประมาณ

ตั้งจ่ายจากขอขออนุญาตงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ (ค่าใช้สอย) ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการนี้

## ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ บุคลากร ๑ มีความเข้าใจ มีจิตสำนึกและค่านิยมทางด้านทัศนคติ และเกิดวิสัยทัศน์ในการร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๘.๒ บุคลากร ๑ มีความรู้ และตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี หลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียงและให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมจากหน่วยงานต้นแบบ

๘.๓ บุคลากร ๑ ได้สร้างความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการเชื่อม สัมพันธไมตรีและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีศักยภาพที่สูงขึ้น

๘.๔ บุคลากร ๑ มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ตัวชี้วัด และแนวทางจัดเก็บรวบรวมข้อมูล พร้อมทั้งนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดี การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายองค์กร

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางจรรยารักษ์ เข้าประมงค์)

นักทรัพยากรบุคคล

รายละเอียดการดำเนินการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยง การทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
1	การบริหารงาน ของหน่วยงาน และการปฏิบัติงาน ของบุคลากร	1. ผู้บริหาร ดำเนินการตาม นโยบายของตนเอง แทรกแซงการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ ขัดต่อระเบียบที่ เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของ ผู้บริหาร โดยไม่มี กฎระเบียบรองรับ 3. บุคลากรของ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงาน	ปาน กลาง	1. โครงการส่งเสริมการ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อ ป้องกันการทุจริต 2. มาตรการแสดง เจตนาภรณ์ในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานของ ผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส 3. มาตรการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความ	ดำเนินการการ1.				

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี งการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		ส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน		โปร่งใส 4. โครงการพัฒนา ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น 5. มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมของ ระบุงค์องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น 6. โครงการเสริมสร้าง ค่านิยมต่อต้านการ ทุจริต 7. มาตรการประเมิน ความคุ้มค่าในการ บริหารงานของ หน่วยงาน					
2	การบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน	ปาน กลาง	1. มาตรการเปิดเผย ข้อมูลการบริหารและ					



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับ เงินเพื่อให้ได้รับการ แต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง		พัฒนาทรัพยากรบุคคล แก่สาธารณะ 2. มาตรการสร้างความ โปร่งใสใน การ บริหารงานบุคคล 3. กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน 4. มาตรการนำผลการ ประเมินความพึงพอใจ ของประชาชนในการ ให้บริการมาใช้ในการ เลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน ของบุคลากร					
3	การบริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ บริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์	1. การบริหาร การ เ กิ น งบประมาณ การ จัดซื้อจัดจ้าง การ จัดหาพัสดุ ไม่	สูง	1. มาตรการควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผล					

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
	ทรัพย์สินของทาง ราชการ	เป็นไปตามระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือ ใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับ ราชการ  2. นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปใช้ ประโยชน์ส่วนตน	ปาน กลาง	การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี 3. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนของหน่วยงาน 4. มาตรการป้องกัน การใช้จ่ายงบประมาณ ที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ 6. โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ 7. โครงการปลูกฝังวิธี คิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม					
4	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ ประชาชน ตามลำดับ อัน	สูง	1. มาตรการ NO Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้าง					



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็นความ เสี่ยงการทุจริต	Risk Score	มาตรการ ควบคุมความเสี ยการทุจริต	ผลการดำเนินการ				
					ดำเนินการแล้ว/ รายละเอียดการ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
		<p>เนื่องจาก ความสัมพันธ์ ส่วนตัว หรือการให้ สิทธิพิเศษแก่คน บางกลุ่ม หรือมีการ ติดสินบนเพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น</p> <p>2. มีการเรียกรับเงิน พิเศษจากผู้ขอรับ บริการ นอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการ ให้บริการ หรือการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต</p> <p>3. ให้บริการไม่ เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้ เวลาให้บริการนาน กว่าที่กำหนดไว้</p>		<p>วัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่า เทียมกัน</p> <p>3. โครงการพัฒนา คุณภาพการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรร มาภิบาล</p> <p>4. โครงการบุคลากร ต้นแบบ ด้าน “บริการ เป็นเลิศ”</p> <p>5. โครงการพัฒนา ระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E- Service)</p> <p>6. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงาน</p>					